

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔	
<p>๑.กิจกรรมสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของพนักงานในสังกัดผ่านช่องทาง https://dg-sa.tpqi.go.th/Home</p> <p>เป้าประสงค์ : บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ลงทะเบียนร่วมกิจกรรม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	อปท.
<p>๒.กิจกรรมการอบรม สัมมนาของหน่วยงานภาครัฐต่างๆ</p> <p>เป้าประสงค์ : บุคลากรทุกระดับมีความรู้ในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ที่ออกใหม่อยู่เสมอ</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมจากหน่วยงานราชการ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	หน่วยงานราชการ ภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔	
<p>๑.กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>เป้าประสงค์ : บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สถาบันการศึกษาที่ให้บริการทางวิชาการ
<p>๒.กิจกรรมการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>เป้าประสงค์ : ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของส่วนราชการมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			อปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้างความสุขในองค์กร

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่๑	ไตรมาสที่๒	ไตรมาสที่๓	ไตรมาสที่๔	
๑.กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	อปท.
๑.๑ .กิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชันใน อปท.	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	
เป้าประสงค์ : บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม และ ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม						
๒.กิจกรรมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ เป้าประสงค์ : บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมการทดสอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	↔				อปท.

