



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเราย

ที่ ๓๔๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจريยธรรมเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจريยธรรม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเรย ได้จัดทำข้อกำหนดจريยธรรมพนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเรย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติ และประพฤติดนของพนักงานและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเรย ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทรงไว้วางใจยิ่งและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามมาตรฐานทางจريยธรรม และเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเรย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจريยธรรมเพื่อให้คำปรึกษาเกี่ยวกับจريยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเรย ดังต่อไปนี้

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเรย	ประธานคณะกรรมการ
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเรย	รองประธานคณะกรรมการ
๓. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	คณะกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะกรรมการ
๘. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๙. นิติกร	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

- ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจريยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจriยธรรม
- ศึกษารอแนวทางการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจriยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจriยธรรม
- เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการผ่านเว็บไซด์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ขับเคลื่อนจriยธรรมโดยถือหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติและผลักดัน ประมวลจriยธรรมไปสู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมัชชา ทองสินما)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเรย