



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวดที่ ๓ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวด ๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับ ๓ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ในตำแหน่งงาน ดังนี้

### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา

- สำนักงานปลัด

๑. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

- สำนักงานปลัด

๑. คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

### ๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ

หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

### ๓. การสมัครสอบคัดเลือกและสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์ที่จะสมัครสอบคัดเลือก ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ห้องสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๑๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการเท่านั้น

### ๔. เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการรับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้อง ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร ดังต่อไปนี้

หลักฐานการรับสมัคร

๔.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๒ ฉบับ

๔.๒ สำเนาบัตรประชาชน

จำนวน ๒ ฉบับ

๔.๓ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.ฉบับที่ ๑๖ จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖

เดือน จำนวน ๓ ใบ

๔.๕ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบแสดงผ่านการเกณฑ์ทหาร, ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ฯลฯ

๔.๖ สำเนาวุฒิการศึกษา (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ชุด

๔.๗ สำเนาใบอนุญาตขับรถ(กรณี สมัครตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ อายุใบอนุญาตไม่ต่ำกว่า

๕ ปี กรณีต่อใหม่ให้นำสำเนาใบเก่ามายื่นด้วย)

จำนวน ๑ ชุด

สำหรับการสมัครสอบครั้งนี้ ให้ผู้สมัครสอบคัดเลือกตรวจสอบและรองรับตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก และเอกสารตามข้อ ๔.๑-๔.๖ ให้ใช้กระดาษ เอ ๔ เท่านั้น โดยผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการทำสัญญาจ้าง

### ๕. ค่าธรรมเนียมการสอบ

ผู้สมัครสอบไม่เสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

### ๖. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบ ให้สอบโดยวิธีสอบสัมภาษณ์และข้อเขียน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

**๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ**

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ในวันที่ ๑๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

**๔. ประกาศวัน เวลา และสถานที่สอบ**

จะทำการสอบในวันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม และประกาศผลสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

**๕. เกณฑ์ตัดสิน**

ผู้สอบคัดเลือกได้ จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ %

**๑๐. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้**

บัญชีผู้สอบคัดเลือกใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบสำหรับตำแหน่งเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีสอบคัดเลือกได้แล้ว บัญชีที่สอบคัดเลือกในครั้งแรกเป็นอันยกเลิก

**๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง**

ผู้สอบคัดเลือกได้ จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

**๑๒. เงื่อนไขการจ้าง**

๑๒.๑ การทำสัญญาจ้าง การค้าประกัน ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการกำหนด

๑๒.๒ ในกรณีที่ปฏิบัติหน้าที่ก่อให้เกิดความเสียหาย เสียหายและบกพร่องต่อหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย จะดำเนินการเลิกจ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับ ๓ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสมัชชา ทองลิมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

(ภาคผนวก ก)

รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครสอบคัดเลือก  
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจี่วราย อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม  
ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙

**ประเภทการจ้าง**

พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด สำนักงานปลัด

**ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง**

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. มีความรู้ความสามารถและ ความชำนาญงานในหน้าที่และ ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์

ตาม กฎหมาย

**หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์  
ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**อัตราค่าตอบแทน**

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๕๐๐ บาท

**เงื่อนไขและระยะเวลาการจ้าง**

ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินวันที่ ก.อบต.จ.นครปฐม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐  
และหากปฏิบัติงานไม่เหมาะสมจะพิจารณาเลิกจ้าง



รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครสอบคัดเลือก  
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจิวราย อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม  
ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙

**ประเภทการจ้าง**

พนักงานจ้างทั่วไป - สำนักงานปลัด จำนวน ๑ อัตรา

**ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง**

ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ๑ อัตรา

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ สามารถอ่านออกและเขียนได้

**หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

**อัตราค่าตอบแทน**

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

**เงื่อนไขและระยะเวลาการจ้าง**

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐ และหาก ปฏิบัติงานไม่เหมาะสมจะพิจารณาเลิกจ้าง

