



ประกาศของคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลจี้วราย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจวบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที ก.อบต.จังหวัดนครปฐม ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2547 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 6 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2559 นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปจะประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน สัดสวนดังนี้

(1) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ร้อยละ 80 พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (ก) ปริมาณงาน
- (ข) คุณภาพผลงาน
- (ค) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา
- (ง) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(2) การประเมินพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ร้อยละ 20 พิจารณาจากสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ของแต่ละสมรรถนะแล้วประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้างเปรียบเทียบกับสมรรถนะและพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป ประกอบด้วย

1. ประเมินสมรรถนะหลัก 5 สมรรถนะ ดังนี้

- (ก) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (ข) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- (ค) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- (ง) การบริการเป็นเลิศ
- (จ) การทำงานเป็นทีม

พนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่รวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก 5 สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย 3 สมรรถนะ

พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก 5 สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ 2

-2-

2. ระดับผลคะแนนประเมินผลในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น 5 ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลคะแนนประเมินดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ 95 ถึง 100 คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ 85 แต่ไม่ถึงร้อยละ 95 คะแนน
ดี ตั้งแต่ร้อยละ 75 แต่ไม่ถึงร้อยละ 85 คะแนน
พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ 65 แต่ไม่ถึงร้อยละ 75 คะแนน
ปรับปรุงนอกรอบร้อยละ 65 คะแนน

3. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสวน
ท้องถิ่นตามที่ ก.อบต.กำหนดโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2565

(นายสมัชชา ทองสีมา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย