



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย

เรื่อง มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ซึ่งจะต้องดูแลและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นให้ได้รับการบริหารสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารกิจการต่าง ๆ ย่อมส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อผู้รับบริการ ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถือเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ อีกทั้งการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเต็มความสามารถในการนี้ เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน ตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย จึงกำหนดมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจและลงโทษ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการประพฤติปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

1. ยกย่องชมเชยด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงาน
2. มอบของรางวัลให้กับพนักงานที่ไม่เคยลา
3. มอบเงินช่วยเหลือพนักงานกรณีเจ็บป่วย หรือประสบภัยต่าง ๆ
4. มอบเงินช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยาและบุตร ของพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษพนักงานที่กระทำผิดวินัย

1. ว่ากล่าวตักเตือน (ภาคทัณฑ์)
2. ลดขั้นเงินเดือน
3. ตัดเงินเดือน
4. ปลดออก
5. ไล่ออก

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2566

(นายสมัชชา ทองสีมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจี้วราย